



联合国促进性别平等 和增强妇女权能署 执行局

分发：全体
2016年8月

初始语言：阿拉伯文/中文/英文/
法文/俄文/西班牙文

2016年第二届常会
2016年9月1日至2日
临时议程项目1
组织事项

2016年年度会议报告（2016年6月27日至28日）

一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署（妇女署）执行局2016年年度会议于2016年6月27日和28日在纽约联合国总部举行。
2. 执行局选出Kitty Sweeb（苏里南）代表拉丁美洲和加勒比国家在2016年余下的时间里出任副主席一职。¹
3. 执行局通过了2016年年度会议附加说明的临时议程和工作计划（UNW/2016/L.3），并在2016年1月11日和2月9日举行的第一届常会上核准了执行局选举工作报告（UNW/2016/3）。执行局还核准了为2016年第二届常会拟议的临时议程和工作计划，此届常会将于2016年9月1日和2日举行。
4. 执行局通过了本报告附件中的三个决定（2016/1、2016/2和2016/3）。

二. 开幕词

5. 执行局主席Mohamed Khaled Khair（突尼斯常驻代表）重申了他的国家及他本人对促进妇女权利和加强性别平等的承诺，并借此宣布会议开幕。他强调，必须采取一切必要措施，以消除一切形式的针对妇女和女童的暴力行为——通过加强努力，并将言辞转化为具体行动。在这方面，他强调执行局组织一年一度实地访问活动的重要性，并高度赞扬了执行局2016年对吉尔吉斯共和国进行的联合实地访问。在此次访问中，执行局成员有机会亲眼目睹妇女署在国家层面的工作，观察取得的成功，并评估存在的差距和挑战。他指出，这次访问使他和执行局其他成员成为了联合国妇女署的亲善大使。
6. 主席还谈到了他自己的国家在巩固和促进妇女和女童权利方面所做的努力，并号召个人和集体采取行动在国家、区域和国际层面消除性别不平等。
7. 联合国妇女署副秘书长/执行主任Phumzile Mlambo-Ngcuka会同其他副执行主任，提交了战略计划及中期审查进度报告。妇女署署长对主席的领导能力及执行局工作

¹接替Miriam Macintosh（苏里南）。

人员对工作的热情投入表示感谢，并对所有会员国的指导和支持表示谢意。她在强调战略计划中期审查的优势的同时，指出战略计划鼓励创新，尤其看重结果。新功能的例子包括执行局要求的、专门用于实施四年一度全面政策审查（QCPR）的报告附件，以及中期审查的一个在线交互版本。为响应执行局2015/2号决定的要求，其中包含了综合成果框架进展情况总结。联合国妇女署针对增强或阻碍业绩和成果的因素提供了更深入的分析。显而易见，成绩往往是多年参与和宣传的结果，而妇女署在与合作伙伴（如会员国和民间团体）的合作中起到了支撑作用。

8. 重点强调了那些通过有效合作在过去两年中取得积极变化的示范领域。墨西哥因女议员人数已占到墨西哥政府的42%而受到了表彰，玻利维亚则成为世界上第二个在议会中实现了性别平等的国家。提及联合国副秘书长最近的一项声明，即：联合国有意提高妇女在联合国各工作层面和领域的比例，到2020年将使这一比例增加40%，到2030年职员队伍性别比例将实现50%的全面均衡。

9. 世界上有29个国家通过了增强妇女经济权能的促进性别平等的政策框架。例如，在巴西、埃及和南非，妇女署通过与可口可乐建立伙伴关系，为大约46000名妇女提供了必要的技能、设备和信贷获取能力，使她们能够成功地建立和管理自己的企业。

10. 尽管结束针对妇女和女童的暴力仍是一个具有挑战性的领域，但还是取得了进展。联合国秘书长的“联合起来制止侵害妇女的暴力行为”运动²获得了越来越多的公众支持。在2015年年度“消除性别暴力16日运动”期间，大约有70个国家参加了“橙色世界”运动。

11. 在所有的国家行动计划中，67%的计划已拥有监测妇女、和平与安全进展情况的指标。副秘书长/执行主任强调了在该领域取得的全球性重大突破。2016年5月，在黎巴嫩举行的叙利亚妇女和平使者会议期间，130多名叙利亚妇女克服重大政治分歧建立了一个和平统一联盟。此外，妇女署负责管理了支持“安理会第1325号决议全球研究”筹备工作的秘书处，而且妇女署已开始实施这项研究的建议。

12. 参加人道主义活动的联合国妇女署办事处从2014年的12个国家增加到2015年的34个国家。例如，妇女署支持广泛的人道主义评估，包括在喀麦隆、伊拉克、约旦、卢旺达、乌干达和乌克兰进行的评估。

13. 妇女署署长在谈到机构绩效时指出已取得稳步进展，有66%的目标已经实现或进展顺利。在第一个五年运作期，妇女署已经建立了有效的绩效管理和报告、财务问责、审计、人力资源管理、风险管理、基础设施运作、强大的评价职能等制度。

14. 然而，妇女署仍面临一些挑战，如资源限制、性别资金缺口，以及必须支持含有效运作制度的计划，继续按照时间、范围和预算交付成果——这些是充分和有效地执行战略计划的必备要素。副秘书长/执行主任重申对“一个都不丢下”的承诺，并强调采取集体和协调一致的基于结果的行动和创新金融解决方案，对确保以顾及性别平等方式执行《2030年可持续发展议程》至关重要。

15. 许多代表团纷纷发言响应开幕词，高度赞扬妇女署取得的重大成就，正如战略计划和中期审查进度报告中所述。在这方面，一个代表团认为这些成就证明了当初成立妇女署是正确的决定。另一个代表团指出，“妇女署已具备哪里重要就会出现在哪里的非凡实力：(i) 促进妇女参与叙利亚和平谈判，并发挥影响力；(ii) 支持妇女成功调解和防止布隆迪当地冲突；(iii) 确保性别平等观点进入

² <http://www.un.org/en/women/endviolence/>

世界人道主义峰会的议程；(iv)协助会员国处理针对妇女和女童的暴力行为；(v)敦促政府通过促进性别平等的法律和政策。”

16. 各代表团赞扬了妇女署在推动一项促进性别平等和增强妇女权能的全球议程上所起的作用。这从《2030年可持续发展议程》、《北京+20》、《巴黎气候变化协议》和《联合国安理会第1325号决议15年回顾》通过的促进性别平等的历史性契约中得到了高度体现。丹麦常驻联合国代表、执行局前主席（2015年）对妇女署在促进性别平等的规范性框架方面所做的贡献表示认可。他说，2015年，“会员国通过了三个主要协议，全都体现了性别平等和增强妇女权能。虽然现在的重点在很大程度上在于执行，但我们仍希望看到妇女署在未来几年继续在设定性别平等和妇女权利议程方面发挥领导作用。如果我们要实现第五个目标，并真正完全实现2030议程，那么，随着我们向2030年迈进，必须进一步加强规范性框架。”

17. 其他代表团也纷纷发言，表达其对妇女署在妇女、和平与安全领域以及在难民和移民危机中所做工作的赞赏。一个代表团指出，会员国应更加有效地将妇女和女童移民的人权和发展问题融入到国家、区域和国际政策当中。另一位发言者表达了对妇女署执行联合国安理会关于妇女、和平与安全的第1325号决议工作的大力支持，并指出，2015年有关决议执行情况的“全球研究”体现了妇女参与到所有和平与安全领域工作的价值。

18. 一个代表团指出解决多个跨部门歧视的根源和结构性不平等问题，特别是将残疾人问题变成性别平等议程的主流。令该代表团感到欣慰的是妇女署是首批认可世界人道主义峰会发布的《将残疾人融入人道主义行动的宪章》的机构之一。该代表团强调，保护残疾妇女和女童免受暴力和虐待是所有与人道主义行动有关的活动必须解决的问题。另一位发言者在提及2015年妇女署在越来越多的国家开展人道主义活动时，敦促妇女署确保此项工作的连贯性，并采用综合性办法进行，同时还要考虑长远发展前景。该代表团指出，在妇女署的工作中将性别平等分析纳入人道主义呼吁和战略非常重要，应进一步推行。

19. 一些代表团对联合国发展援助框架开发过程中妇女署的工作表现出兴趣。一位发言者敦促妇女署将自身定位为“实地引发国家实施计划的领导机构。这对确保妇女或女童不被遗弃至关重要……”

20. 一位发言者提到了最近在土耳其进行的《伊斯坦布尔最不发达国家行动纲领》的综合高级别中期审查。所发出的政治宣言将重点放在增强妇女权能和促进性别平等上。有人认为妇女署将在倡导和实施这些建议方面发挥关键作用。因此，为妇女署提供充分资源非常重要，以促进妇女署对世界最不发达国家的这一领域做出有效的贡献。妇女署也需要在场，以便在全国性和国际性努力中协助所有最不发达国家实现性别平等。

21. 妇女署决定战略性地使用有限的资源，如战略计划进度报告所述，通过把一些规模小、期限短的项目整合成少数规模较大、由多利益攸关方开展的变革方案。一个代表团对妇女署的决定表示赞赏。

22. 一些代表团将信息和通信技术看作是增强妇女权能所必需的一个主要元素。与数字化技术一起，有助于为农村偏远地区和冲突地区的青年创造更好的教育机会，并从整体上为增强其经济权能提供支持。该代表团对妇女署在传播信息和通信技术为促进妇女和女童权利提供知识和潜力方面所做的努力表示大力支持。

23. 一个会员国赞扬妇女署的资源调动能力得到增强，另一些发言者则提请关注妇女署所面临的财政紧张问题，强调为执行战略计划需大幅提高资源量及长期、可预测、灵活的资金量。一个代表团提醒妇女署，在资源有限的情况下应

确保国家层面的活动不要过于分散而导致效果不佳。另一个代表团重申各会员国达成的共识，即用于严格专项支持的核心捐款份额下降已导致联合国内部资金分散，并敦促联合国妇女署确保倾向于核心和其他灵活资源的激励措施到位。该代表团敦促所有捐助者增加对妇女署的核心资助。

24. 一位发言者看到了让非传统捐助者，尤其是私营部门参与进来以及加强国家委员会的作用所具有的潜力。一些代表团呼吁联合国妇女署进一步集中精力，以扩大和深化其总体合作基础，包括与民间团体的合作，强调继续寻求创新资金来源的必要性。他们重申为妇女署寻求改变全球妇女和女童生活所做的努力提供全力支持。

25. 一些代表团借此次机会承诺会继续提供和/或增加财政支持，如意大利承诺2016年核心捐款增加50%；日本承诺2016年核心和非核心捐款增加到3000万美元；荷兰则承诺将其核心捐款从2015年的400万美元增加到2016年的700万。一个代表团希望通过四年一度全面政策审查建议的筹资问题结构性对话，能够实现执行战略计划所需的资源增长量。

26. 一位发言者指出，对妇女署的服务需求正不断增加，而妇女署看似灵活并愿意对可能出现的新需求做出响应。然而，这其实是提醒妇女署要集中精力。这也表明了为什么妇女署的协调使命如此重要。一个会员国指出了改进的必要性，特别是在利用国家层面的相关伙伴关系方面。该会员国同时指出，妇女署为实现整个系统协调的领导能力以及在性别平等问责制方面所做的努力令人鼓舞。

27. 许多代表团对旗舰项目（FPI）及其成功推出表示欢迎。协调被列为推出FPI的一个重要因素。一位发言者希望该创新机制将有助于确保以顾及性别平等的方式施行《2030年可持续发展议程》。另一个代表团则期望FPI的实施有助于在增强妇女经济权能领域推动进展，这一领域的进展似乎比其他领域要慢一些。

28. 至于在对妇女署取得的成果进行跟踪方面，一些发言者认为，对联合国妇女署贡献的表述需要改进，包括与报告成果的关联。这反过来使妇女署工作的成本效益变得更易于评估。

三. 评价

29. 独立评价办公室主任提交了2015年联合国促进两性平等和增强妇女权能署评价职能报告（UNW/2016/5）本报告提供了关于整体和分散层面的评价职能绩效，以及联合国妇女署为促进在联合国全系统内协调性别平等评价工作和发展国家评价能力所做贡献的信息。本报告还介绍了独立评价办公室2016年的工作方案和预算。

30. 联合国妇女署的评价职能由《2030年可持续发展议程》指导，并把对联合国评价小组和国家评价能力发展的支持纳入妇女署评价职能。《2030年可持续发展议程》包括呼吁由国家领导的评价为对后续行动和审查机制提供依据，并加强国家评价能力。它还包括促进性别平等的评价原则。有人指出，联合国评价小组和EvalPartners均由妇女署主持。宣传战略侧重于宣布将2015年定为国际评价年。在此背景下，EvalPartners在全球范围内举办了由各国政府、国际组织、民间社会组织、议会和学术界组织的92场活动。它开创了自下而上的全球性运动，以开发要求、提供和使用评估的能力，包括促进性别平等的评价。除了加强有利于评价的环境之外，EvalPartners还通过对等相互支持的举措加强96个地区、国家级评价协会的制度能力。

31. 执行局在其2015/1号决定中要求独立评价办公室和执行主任办公室领导对妇女署评价政策（UNW/2012/12）进行的审查。审查从2015年3月开始到2016年3

月结束，其依据为：(a) 于2014年进行的三次外部评估和于2015年进行的两次外部评估的结果；(b) 向执行局2015年第一届年会提交的全球评价咨询委员会报告及执行局的相关决定；(c) 与妇女署高级管理层和执行局进行的协商。上述所有评估均对联合国妇女署的评价职能进行了积极评价，得出结论认为，在执行的第三个年头，联合国妇女署的评价政策是相关和有效的，而且提供了强有力的规范性框架，以实现健全的评价职能。

32. 妇女署评价政策审查结果包括以下内容：

- a) 与国际规范和标准相一致的评价职能
- b) 鉴于妇女署当前所处的发展阶段，评价职能具有足够的独立性
- c) 实现强大评价职能的清晰框架
- d) 在促进性别平等的评价方面，妇女署在联合国系统中的协调作用得到了加强
- e) 纳入国家评价能力发展反映出当前全球发展环境。

33. 虽然存在需要改进的地方，但妇女署被认为正在联合国系统内和国家层面为促进两性平等做出了战略性贡献。这一点应该在变革性的《2030年可持续发展议程》中得到强化。鉴于妇女署评价职能得到全面积极的评估，执行局在其决定中要求三年后对妇女署评价政策进行审查。

34. 管理层的各项回应表明，大多数指标的整体绩效不错，尽管资产组合庞大并不断扩大。有人指出，尽管实践证明消化大量评价是一个挑战，但妇女署仍在诸如分散的评价规划和执行等领域积极寻求改进的机会。妇女署启动了多项举措，如利用明确的变革理论开发旗舰项目（FPI）；开发跟踪妇女署预期成果的成果管理系统以完善现有系统，如全球评价监督系统、全球评价报告评估和分析系统，以及全球问责与评价使用跟踪系统。妇女署也在努力加强监督职能，并加强各国国家能力。展望在一个三年至五年的时间框架内完成的评价政策审查，妇女署寻求：关键绩效指标的持续改善，包括执行、涵盖和使用评价；对系统进一步投资；致力于在“可持续发展目标”实施框架内增强内部能力，加强合作伙伴培训工作；利用评估结果加强整体的战略规划；确保监测、评价和研究计划全部进行过成本核算，并更加注重合规性。

35. 作为对2015年评价职能报告提交和相关管理层回应的回应，会员国对妇女署、独立评价办公室以及地区和国家层级办事处的努力表示赞赏。他们还强调在施行《2030年可持续发展议程》的过程中将有效评价职能作为一个单独目标，并将其融入其他所有目标的重要性。

36. 重申大力支持妇女署与发展行动者、政府和国家利益攸关方建立伙伴关系的举措，以建设采集和分析性别敏感质量数据的额外能力。开发实践指导以支持办事处管理促进性别平等的国家资产组合评价和促进质量保证，会员国还对此表示了赞赏。一位发言者强调，评价结果显示出妇女署的规划与国家重点和妇女署方案的高级别国家所有权的高度一致。

37. 有人强调，虽然关键绩效指标的整体发展趋势向好，但管理层应重点关注哪些方面仍需改进，特别是评价的覆盖范围和执行率。各会员国呼吁妇女署进一步分析延误原因，制定预防措施，并加强其能力，特别是在国家层面。若重点规划的评价规划得不够充分、未予执行和/或被取消，则要求妇女署管理层更多关注机构或资产组合的影响。在回顾妇女署审查在如何计算评价投资以及是否应将预算的3%分配给评价时，各会员国表达了对学习评价职能能力和资金需求管理观念的兴趣。

38. 各代表团还提到，联合国妇女署在促进性别平等的评价和性别主流化方面发挥着重要的作用。他们对联合国系统内开展社团性别平等评价审查表示欢迎，

并强烈敦促妇女署就吸取的集体经验教训、差距以及加强联合国系统内性别主流化所面临的挑战主持开展对话。

四. 审计

39. 联合国开发计划署（UNDP）审计和调查处（OAI）主任提交了关于2015年1月1日至12月31日期间内部审计和调查活动的报告。该报告包括有关2015年主要审计成果和管理层执行今年和前几年报告中所提审计建议的状态信息。主任还提交了有关调查活动的信息，如新案件和仍在办理的案件数量、案件性质以及2015年完成的调查结果。

40. 在对治理、风险管理和控制流程的评估基础上，审计股为各办事处、单位和职能部门（不含直接执行方式项目审计）的全范围审计给予“满意”、“部分满意”或“不满意”的审计总体评级。在2015年发布的六个全范围审计中，没有办事处或单位被评定为“不满意”。一个办事处或单位（17%）被评为“部分满意”，这意味着确定了一个或多个有可能对其目标的实现产生不利影响的问题。其余五个办事处或单位（83%）被评为“满意”，未发现有可能对其目标的实现产生重大影响的问题。

41. 截至2015年12月31日，审计建议的总体执行率为99%，比联合国妇女署设置的90%的绩效目标高出9%。这表明管理层对提出的审计问题和提出的建议采取了持续行动。以上计算基于对OAI于2013年1月1日至2015年11月30日发布的所有报告的分析。有五个建议超过18个月还没有得到全面落实，其中两个具有高优先级。2014年，没有超过18个月未完成的建议。就与联合国妇女署培训中心有关的两个高优先级建议而言，要求管理层：(a) 执行分析以确定中心的使命、任务、作用和最佳位置；(b) 确保通过制定和实施资源调动战略实现其可持续性。管理层指出实施这两项建议属于资源密集型任务。所有长期未完成的中等优先级建议在2016年已得到落实或正在进行中。其中一项在2016年第一季度得到落实。其余两个中等优先级建议要求联合国妇女署针对特别服务协议的使用和管理制定整体政策，并解决基金使用的赠款管理系统存在的不足。

42. OAI按照服务级别协议提供调查服务，包括对妇女署工作人员、非工作人员和承包商存在欺诈、腐败或其他不当行为的指控（包括工作场所骚扰、滥用权力或对举报人打击报复的初步证据）。

43. 2015年，OAI有18个案件结案：其中10个是在初步评估之后做出结案处理（2014年为15个），理由是不当行为的证据不足，调查没有正当理由或是没有保证。另外8个案件则是在调查之后做出结案处理（2014年为2个）。在调查之后结案的8个案件当中，有6个写了结案说明，1个写了结案报告，还有1个写了调查报告。出具了调查报告的那个案件已依照妇女署《法律框架》的要求转交给管理和行政司，以解决不遵守联合国行为标准问题。

44. 按照OAI的意见，基于所开展工作的范围，2015年发布的审计当中治理的充分性和有效性、风险管理和控制总体令人满意，即它们已普遍建立并运作良好。但OAI提醒执行局注意以下两点：(a) 意见建立在覆盖联合国妇女署2014年开支20%的审计范围之上；(b) 所有审计建议中的31%属于整体性质，与政策引导和整体支持有关。这表明必须侧重于确保对这些整体问题进行管理，以避免对妇女署产生负面影响。

45. 由委员会主席提交与妇女署有关的2015年1月1日至12月31日期间审计咨询委员会年度报告（UNW/2016/4/Add.1）。至于内部审计，委员会重申定期监测和

评估资源水平和能力的重要性，以确保它们适当、充足，以解决妇女署的总体保证需求。

46. 委员会还重申了其建议：妇女署应研究通过外包或内部职能实现内部审计的最恰当模式的选项。正如在2014年审计咨询委员会年度报告中指出的，这应该得到供执行局考虑的全面预算提案的支持。虽然委员会了解到妇女署审计股将其年度工作计划传达给了审计委员会，但审计股和审计委员会继续进行更多沟通与合作以确保审计职能的互补性也非常重要。委员会也理解妇女署审计股被认为是独立于联合国开发计划署进行运作。然而，委员会仍然对可能存在的潜在利益冲突感到担忧，因为开发计划署通过其他服务水平协议，如涉及信息和通信技术系统和工资、福利和待遇管理的协议来承担妇女署的部分行政职能。作为补偿性控制措施，并为了确保资金的透明度，实现资金的最大价值，委员会重申其设在妇女署的组织上保持独立的联络点的重要性，联络点负责内部审计活动，并确保结果被整合到高级管理层。

47. 委员会在其报告结尾部分表达了对联合国妇女署继续加强治理、风险管理、内部控制和问责制的支持。然而，妇女署目前的资金状况可能会影响到其为主要问责职能制职能和活动，如内部审计（包括增加审计覆盖范围）、企业风险管理、监测和监督提供充分资源的能力，委员会对此表示担忧。

48. 在审计事项展示结束之后，管理和行政司协调司长/代理司长向执行局介绍了各自的管理对策。

49. 各代表团对报告及联合国妇女署关注有关更好地落实长期建议的需求表示欢迎。他们对现实资源调动目标的呼声做出了呼应，并指出，薄弱环节主要出现在实地层面，包括计划项目不足或成果管理监督流程不充分，旅行管理薄弱以及缺乏对信息和通信技术最低标准的遵守。敦促妇女署给予反复出现和未完成的审计建议足够的重视。

50. 妇女署在回应代表团提出的意见时重申其对满足所有审计建议并继续加快落实成果的承诺。改进的成果管理系统还被当作一种工具，以确保更高的透明度。

五. 简报

A. 联合国妇女署在国家 and 区域层面的影响力和开展的工作；在国家层面的行动响应（马里）

51. 方案司司长向执行局介绍了妇女署在国家 and 区域层面的影响力和开展的工作。将其中几个因素向会员国作了通报，包括自2012年以来国家层面当前办事处类型和变化（包括次区域办事处向区域、多国和国家办事处过渡）；职员队伍构成；跨区域可设计核心资金的分配；方案交付，包括在影响区域的开销；以及联合服务和伙伴关系的影响概要。

52. 按照至今的惯例，还向执行局介绍妇女署在国家层面的行动响应，此次重点介绍马里。马里驻妇女署代表简要介绍了妇女署在该国的行动和重点。他简要介绍了当前背景，包括2015年和平协议的执行情况以及持续的冲突给马里妇女造成的影响。妇女署在马里的计划侧重于三个影响领域，全部由妇女署规范性任务提供支持：i) *妇女经济赋权*，旨在提高女性农民和合作社的生产能力，增加妇女的公共采购机会，发展当地经济基础设施，以增加妇女进入市场的机会；ii) *结束针对妇女和女童的暴力行为*，即妇女署旨在从社区和个人层面号召妇女、女童、男子和男孩参与建立相互尊重的关系和促进性别平等，以及提高机构执法

能力，以结束针对妇女的暴力行为及其他形式的歧视；iii) 妇女、和平与安全，旨在支持冲突结束后的社会经济复苏以及妇女和女童参政，并提倡顾及性别包容和性别平等的人道主义应对计划和规划。

53. 代表团表示出极大的兴趣，并感谢妇女署的简报。

六. 会议闭幕

54. 副秘书长/执行主任对主席的领导表示感谢，对副主席在会议期间给予的支持指导表示谢意，同时对执行局成员和观察员的重要建议致以感谢。大多数代表团认为中期审查综合、协调，并对妇女署在落实其战略计划的头两年所取得的成就表示欢迎。她对此表示赞赏。尽管面临挑战，但她重申了妇女署的承诺，即“支持世界各地的妇女和女童发挥其潜力，实现自己的梦想，并为和平、发展与繁荣努力做改变游戏规则的人。”

55. 随着妇女署启动2018至2021年新战略计划的构建工作，副秘书长/执行主任期待在过去高度协商的基础上与执行局合作。妇女署将继续从中期审查中吸取经验教训，并做进一步分析，以增强其影响力、有效性和机构绩效。

56. 她还特别感谢各会员国对妇女署的慷慨捐助，重申有必要消除当前资金缺口——短缺170万美元——并且同时指出有必要从私营部门和其他类型的捐助者获得资助。她通过举例提到妇女署聘请波士顿咨询集团帮助妇女署提高自身能力，以实现其目标并消除资金缺口。执行局获悉将于2016年9月举行的第二届常会上，在筹资问题结构性对话中，将收到妇女署当前资金水平的评估。她表示希望到时不会再有资金缺口问题，并期待于2016年晚些时候与执行局进一步合作。

57. 委员会主席代表主席表达了她对执行局合作的赞赏。她对所有相关人士所做的报告表示感谢，特别感谢执行局秘书及其团队，感谢他们的不懈努力和卓有成效的工作，令执行局的此次年会取得了丰硕成果。

附件一

在2016年年度会议上通过的決定

2016/1

副秘书长兼妇女署执行主任关于2014-2017年战略计划的进度报告，
包括战略计划中期评审

执行局

1. *注意到*联合国促进性别平等和增强妇女权能署副秘书长/执行主任关于2014-2017年战略计划的进度报告，包括战略计划的中期审查；欢迎实施战略计划取得的进展；赞扬妇女署迄今为止的优秀表现；
2. *认可*执行2014至2017年战略计划对全面、有效和加速实施《北京宣言和行动纲要》的贡献以及对实施顾及性别平等的2030年可持续发展议程的贡献，并认可妇女署在应会员国请求为会员国提供实施支持的过程中所发挥的核心作用；
3. *表彰*联合国妇女署作为综合实体能够有效利用其职权，应会员国请求为会员国提供协助，并确保工作规范与业务的连贯、一致和协调；认可妇女署的支持职能有所增加；并重申联合国妇女署在促进性别平等、增强妇女权能以及整个联合国系统的性别主流化工作中，在领导、协调和促进联合国系统问责制方面发挥重要作用；
4. *要求*联合国妇女署通过多利益攸关方伙伴关系改进其方案重点、改善方案交付以及加强规范性和行动间的联系，特别是在旗舰项目当中以及在性别平等基金、联合国支持消除对妇女的暴力行为信托基金的协同当中；
5. *注意到*本报告附件二所包含的经过修订的发展成果框架和组织效能和效率框架，并对妇女署在这方面的努力表示赞赏；
6. *注意到*报告中的筹资策略，并请求妇女署按照区域结构继续完善其筹资模式、人员结构和业务流程，以确保妇女署的运作效率、有效性、透明度和问责制；
7. *饶有兴趣地注意到*报告所述的战略举措，其中包括本报告附件七所列旗舰项目；要求妇女署于2017年和2018年在2014-2017年战略计划年度报告里通告执行结果；在执行过程中，鼓励妇女署视情况与联合国有关机构和其他利益攸关方合作；
8. *认可*加强联合国妇女署实力的重要性，包括提供充分的资金；注意到持续的经常资源资金缺口，并鼓励各国增加自愿捐款，特别是对经常资源的捐款，以确保充分和有效地执行2014-2017年的战略计划；
9. *注意到*报告中所包含的有关成本回收的信息，并敦促妇女署及其捐赠者全面贯彻执行局2013/2号决定中所制定的成本回收政策，包括回收间接成本以及收取其他资源所资助项目和方案在执行过程中出现的直接费用，并要求妇女署在执行局2016年第二届常会期间按照2013/2号决定的约定，跟进由联合国人口基金、联合国儿童基金会、联合国开发计划署和联合国妇女署联合进行的针对成本回收方法的独立审查；
10. *要求*联合国妇女署与执行局充分协商，并根据其使命开展下一战略计划的准备工作，同时还要在整个《2030年可持续发展议程》中考虑性别主流化问题、

其他政府间商定成果、联合国系统发展业务活动2016年四年一度全面政策审查结果、中期审查的结果以及从中吸取的经验教训；进一步要求妇女署在执行局2016年第二届常会上提供路线图，以便协商规划下一战略计划准备工作；

11. 决定将报告传送给经济和社会理事会。

2016/2 联合国促进性别平等和增强妇女权能署2015年评价职能报告

执行局

1. 注意到联合国促进性别平等和增强妇女权能署2015年评价职能报告以及独立评价办公室2016年工作方案和预算；
2. 对联合国妇女署所做的努力以及在系统加强评价职能和领导促进性别平等的全系统评价工作中所取得的进展表示欢迎；
3. 强调评价应由国家推进，在评价各种形式的援助中确保方案国的所有权和领导权，并要求妇女署在与其他联合国系统组织的合作中，在适用情形下，继续促进国家评价能力的建设；
4. 要求联合国妇女署扩大评价覆盖范围，提高规划评价的执行率，完善在评价职能中投入的财务资源，向全球评价问责制与跟踪使用系统提交管理对策，并在工作中使用评价建议；
5. 请求妇女署继续完成对促进性别平等的国家方案的评价，以改进国家层面的规划；
6. 要求联合国妇女署，尤其是独立评价办公室，继续领导整个联合国系统的促进性别平等的评价工作，并培育有利于国家评价能力发展的创新型伙伴关系；
7. 要求联合国妇女署，尤其是独立评价办公室，进一步努力，以满足联合国关于性别平等和增强妇女权能的全系统行动计划（UN-SWAP）的评价业绩指标要求；
8. 请求联合国妇女署三年后开展评价政策的审查工作。

2016/3 关于2015年1月1日至12月31日期间内部审计和调查活动的报告

执行局

1. 注意到了关于2015年1月1日至12月31日期间内部审计和调查活动的报告；
2. 注意到，按照执行局2015/4号决定第3a段的要求，将妇女署治理框架、风险管理和控制措施的充分性和有效性审计意见纳入审计和调查办公室年度报告，并对这方面的总体满意度评级表示赞赏；
3. 表示继续支持妇女署内部审计和调查职能部门，并要求妇女署在未来预算中加入适当的资源配置计划，以扩大审计和调查覆盖范围。预算将于2018至2019年提交给执行局，以确保其部署适当、充分和有效，并满足所需的内部审计和调查覆盖范围；

4. 注意到一些反复出现的薄弱领域，包括大量属于整体性质的审计建议。赞赏联合国妇女署提供解决这些问题的信息，敦促妇女署继续并加强这方面的努力，并提供所采取措施造成的影响方面的信息；

5. 要求妇女署提供调查案件列表，包括案件本身及妇女署后续行动的信息，作为下一年度内部审计和调查活动报告的一部分；

6. 注意到了审计咨询委员会2015年1月1日至12月31日期间的报告。